

KL: Welche Aktien 2025 in die Höhe schnellen
GeVestor Verlag

Elon Musk liest mehr als 100 Bücher im Jahr - Er sagt, dass diese 9 sein Leben verändert ...
Blinkist: Elon Musks Buchempfehlungen

3 sofort umsetzbare Daytrading Strategien für das Jahr 2025
GeVestor Verlag

Diese 3 Kryptowährungen könnten explodieren!
Investor Verlag

Startseite > Indizes > DAX Index > Nachrichten zu DAX

Adblocker aktiviert! Danke für die Nutzung von wallstreetONLINE! Unsere Website finanziert sich durch Werbung. Um unser Angebot und aktuelle Kurse weiterhin bereitzustellen, bitten wir Sie, den Adblocker zu deaktivieren. Andernfalls können wir keine Pushkurse und -charts anbieten.

Gerald Hüsch: Synchronisierte Führung für Transformationserfolg

Verfasst von [David Ahrendt](#) Letzte Änderung 10.01.2025, 11:20

Transformationen in der Finanzbranche mit Gerald Hüsch: Ein Wettlauf gegen die Zeit – und der Schlüssel zum Erfolg

Intraday 5T 1M 3M 1J 3J 5J 10J Max Im Artikel enthaltene Werte

DAX 15:50:33	-0,13 % 20.306,78 PKT	Dow Jones 15:50:33	-0,98 % 42.239,37 PKT	US Tech 100 15:50:33	-1,48 % 20.867,39 PKT	Handle mehr als 4,6 Mio. Optionsscheine, Zertifikate und Knockouts beim SMARTBROKER+
-----------------	--------------------------	-----------------------	--------------------------	-------------------------	--------------------------	--



© 2025 Gerald Hüsch

Technologie verändert die Spielregeln – auch in der Finanzbranche. Blockchain, digitale Währungen und Künstliche Intelligenz stellen bewährte Geschäftsmodelle auf den Prüfstand, während strengere regulatorische Vorgaben und innovative Wettbewerber zusätzlichen Druck erzeugen. Doch die wahre Herausforderung reicht tiefer: Sie liegt in den internen Strukturen und Prozessen der Unternehmen selbst.

Fehlende Abstimmung in der Geschäftsleitung, isolierte Abteilungen und ineffiziente Entscheidungswege gefährden Transformationsprojekte. Die Konsequenzen sind gravierend: verpasste Chancen, steigende Kosten und eine zunehmende Orientierungslosigkeit – ein gefährlicher Zustand in einer Branche, die sich schneller denn je verändert.

Der größte Stolperstein: Kommunikationslücken und Silodenken

Viele Unternehmen scheitern nicht an den Herausforderungen externer Marktbedingungen, sondern an hausgemachten Barrieren. Strategische Entscheidungen, die auf Führungsebene getroffen werden, erreichen die operativen Bereiche oft nur unvollständig oder in verzerrter Form. Dadurch entsteht ein Bruch in der Kommunikation, der die Umsetzung wichtiger Projekte erheblich behindert. Gleichzeitig arbeiten Abteilungen häufig isoliert voneinander. Statt sich auf gemeinsame Ziele zu synchronisieren, verfolgen sie eigene Interessen und Prioritäten. Diese Dynamik erschwert nicht nur die Zusammenarbeit, sondern bremst auch den Fortschritt in wesentlichen Bereichen.

Die Auswirkungen des Silodenkens, also des Fokussierens jeder Abteilung auf das eigene Tun, sind weitreichend:

- Projektverzögerungen oder sogar Scheitern:** Transformationsvorhaben geraten ins Stocken, weil strategische Vorgaben nicht klar genug formuliert, schlecht kaskadiert und nicht konsequent genug umgesetzt werden. Ohne eine durchgängige Klarheit und einem begleitenden Kommunikationskonzept fehlt den Mitarbeitenden oft das nötige Verständnis, um die Anforderungen in konkrete Maßnahmen zu übersetzen. Das führt dazu, dass die Projekte unnötig verlängert werden oder im schlimmsten Fall ganz scheitern.
- Ergebnislose Meetings:** Ineffiziente Besprechungen, die eigentlich der Abstimmung und Problemlösung dienen sollten, bleiben ohne greifbare Resultate. Unklare Zuständigkeiten und Schuldzuschreibungen, statt einer konzentrierten Lösungssuche, bewirken, dass wichtige Fragen nicht beantwortet und Entscheidungen nicht getroffen werden.
- Fehlende Kompetenzen** Der Irrglaube, dass bestehende Fähigkeiten ausreichen, um neue Herausforderungen zu meistern, führt häufig zum Scheitern von Transformationen. Die Kompetenzen, die bis hierher getragen haben, reichen nicht aus, um die Anforderungen der nächsten Stufe zu erfüllen. Um erfolgreich zu bleiben, müssen alle relevanten Fähigkeiten – von der Gestaltung effektiver Meetings bis hin zur Optimierung operativer Prozesse – systematisch analysiert und gezielt weiterentwickelt werden. Ohne diese konsequente Weiterentwicklung bleibt der Fortschritt ein Wunschdenken.
- Fehlentscheidungen durch unzureichende Informationen:** Verantwortlichkeiten und Kriterien sind oft nicht eindeutig definiert, sodass wichtige Entscheidungen auf unklarer Basis getroffen werden. Gleichzeitig fehlt es an einem funktionierenden Informationsfluss: Kritische Daten oder Erkenntnisse werden nicht rechtzeitig an die relevanten Personen weitergegeben. Daraus entstehen Fehlentscheidungen, die nicht nur Zeit und Geld kosten, sondern auch das Vertrauen in die internen Prozesse untergraben.

Statt Innovationen zu fördern, wirken bestehende Strukturen wie Bremsen, die den dringend erforderlichen Wandel behindern.

Eine der eindringlichsten Manifestationen dieser Problematik beschreibt Gerald Hüsch, Leadership-Experte und Gründer von LEAD21, mit den zwei teuersten Worten im Unternehmenskontext: „Ich dachte.“

- „Ich dachte, die Abteilung versteht unsere Strategie.“
- „Ich dachte, das Team setzt die Entscheidungen um.“
- „Ich dachte, die Prozesse laufen reibungslos.“

Dieses "Denken" hat Missverständnisse zur Folge, die den Erfolg von Projekten gefährden und im schlimmsten Fall die Existenz eines Unternehmens bedrohen können.

Synchronisierte Führung als Lösung

Genau hier setzt [Gerald Hüsch](#) mit dem Konzept der synchronisierten Führung an. Sein systematischer Ansatz sorgt dafür, dass alle Ebenen eines Unternehmens nahtlos miteinander verbunden sind.

Wie funktioniert das?

Der Kern des Ansatzes liegt in der Etablierung gemeinsamer Methoden und Mechaniken, die von allen Beteiligten, auf allen Führungsebenen, über alle Bereiche, Standorte und Länder hinweg gleichermaßen angewendet werden. Die dadurch entstehende, gemeinsame Sprache kann innerhalb weniger Wochen von hunderten und selbst tausenden Führungskräften erlernt und etabliert werden - und so eine schnelle und weitreichende Transformation herbeiführen.

Eine synchronisierte Führung bringt folgende Vorteile mit sich:

- Kommunikation in Echtzeit mit frühzeitiger Problemerkennung:** Entscheidungsträger erhalten durch die optimierte Synchronisation und effizientere Kommunikation die Möglichkeit, schnell auf potenzielle Herausforderungen zu reagieren. Indem Probleme bereits im Entstehen erkannt werden, können gezielte Maßnahmen eingeleitet werden, bevor sie größere Störungen verursachen. Dies verhindert unnötige Verzögerungen und ermöglicht einen reibungslosen Ablauf der operativen Tätigkeiten.
- Effiziente Umsetzung strategischer Entscheidungen:** Missverständnisse oder Abstimmungsprobleme gehören der Vergangenheit an, da Entscheidungen transparent und für alle Beteiligten verständlich kommuniziert werden. Durch einen klaren Informationsfluss wird sichergestellt, dass Strategien in allen Unternehmensebenen einheitlich umgesetzt werden und keine wertvolle Zeit durch Unsicherheiten verloren geht.
- Klares Verständnis der eigenen Rolle im Gesamtkontext:** Jede Abteilung versteht, wie ihre Arbeit zum Erreichen der übergeordneten Ziele beiträgt und welche Entscheidungen in ihren Verantwortungsbereich fallen. Dies schafft nicht nur eine stärkere Identifikation der Mitarbeitenden mit ihrer Aufgabe, sondern fördert auch deren Engagement. Sie arbeiten motivierter und zielgerichteter, weil sie die Bedeutung ihres Beitrags erkennen.

Synchronisierte Führung bringt nicht nur Transparenz und Struktur in die Organisation, sie verbessert auch die Zusammenarbeit und sorgt für eine effektivere Nutzung aller Ressourcen. Dieses innovative Konzept bietet die Grundlage, um ein Unternehmen in kürzester Zeit in die notwendige Transformation zu bringen und es schnell und nachhaltig zukunftsfähig zu machen.

Ein Wettlauf gegen die Zeit

Der Erfolg einer Transformation hängt entscheidend von Schnelligkeit und Präzision in der Umsetzung ab. Langwierige Anpassungsprozesse können den gesamten Wandel gefährden, während gezielte Maßnahmen Unternehmen zügig handlungsfähig machen.

Die LEAD21 Methoden setzen dabei auf minimalinvasive Ansätze, die schnell Wirkung zeigen, ohne bestehende Strukturen zu belasten:

Lesen Sie auch

<p>US-Auf die Fed wächt überrascht im Dezember mit starkem...</p> <p>vor 1 Stunde 2 Kommentare heute 13:28</p>	<p>Deutsche Telekom: Analyst verpasst der Dividenden-Aktie ein...</p> <p>heute 11:46</p>	<p>Boeing weiterhin abgeschlagen Airbus verteidigt Spitzenposition trotz verfehltem...</p> <p>heute 11:46</p>	<p>Neues All-Time-High Warum SAP die beste Investition für 2025 sein könnte</p> <p>08.01.25, 13:21</p>
--	--	---	--

- Fokussierte Trainings: Innerhalb weniger Tage können die Top 50 Entscheidungsträger auf einen gemeinsamen Wissensstand gebracht werden.
- Effiziente Umsetzung: Innerhalb weniger Wochen kann eine Großzahl der Führungskräfte die ausgewählten Instrumente anwenden
- Pragmatische Werkzeuge: Diese schaffen Klarheit und Effizienz, ohne dass umfangreiche Restrukturierungen erforderlich sind.
- Respekt für bestehende Werte: Die Ansätze integrieren sich nahtlos in vorhandene Unternehmenskulturen und fördern deren Weiterentwicklung.

Zukunftsfähigkeit dank synchronisierter Führung

Die Herausforderungen der Finanzbranche erfordern mehr als kosmetische Korrekturen. Es braucht eine Transformation, die die gesamte Organisation einbezieht. Synchronisierte Führung, mit Methoden, die bereichshierarchie-, standort- und länderübergreifend kohärent angewandt werden, bildet dabei den Dreh- und Angelpunkt: Sie schafft Orientierung, stärkt die Zusammenarbeit und befähigt Unternehmen, in unsicheren Zeiten souverän zu agieren. Die Geschwindigkeit des Wandels lässt keinen Raum zum Zögern. Unternehmen, die proaktiv handeln, können nicht nur die Krise bewältigen, sondern gestärkt daraus hervorgehen.

„Die Zukunft gehört denjenigen, die die Transformation auf allen Ebenen gleichzeitig meistern. Und der Wandel beginnt mit kohärenter und synchronisierter Führung.“ – Gerald Hüsch