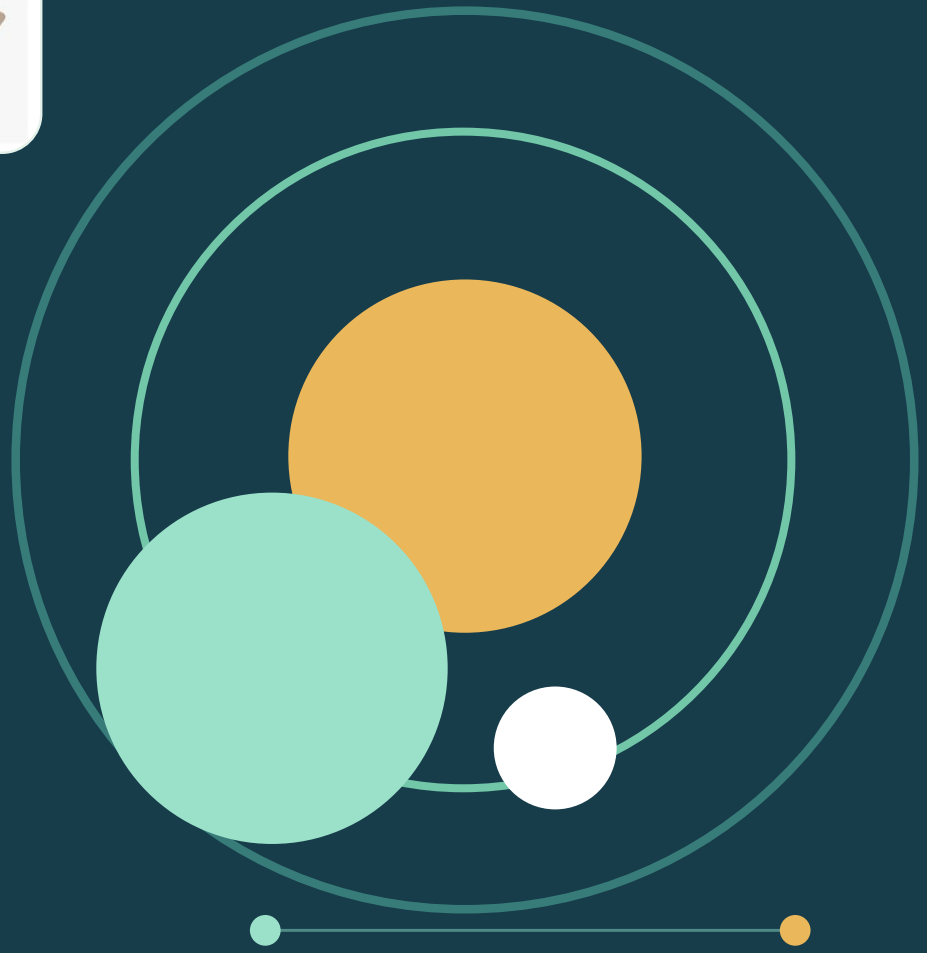
WORKSHOP · 2026

Sozialunternehmen weiterführen. Wirkung sichern.

Unternehmensnachfolge als Weg ins Unternehmertum
Unternehmertum



WIRKUNG | VERANTWORTUNG | WEITERENTWICKLUNG

Wirtschaftlich handeln. Gesellschaftlich wirken.

Ein Sozialunternehmen verbindet unternehmerisches Handeln mit einer gesellschaftlichen Mission.

WIRKUNG

Die gesellschaftliche Mission steht steht im Mittelpunkt.

WIRTSCHAFTLICHKEIT

Ein tragfähiges Modell sichert die Umsetzung der Mission.

WERTE

Entscheidungen orientieren sich an Haltung und Verantwortung.

Gesellschaftliche Wirkung braucht professionelles Management.

Gründen – oder weiterführen?

Beide Wege eröffnen Spielraum, unternehmerisch zu gestalten.

KLASSISCHE GRÜNDUNG

- Eigene Geschäftsidee entwickeln
- Organisation und Team neu aufbauen
- Markt und Netzwerke erschließen
- Unternehmenskultur neu prägen
- Startfinanzierung sichern
- **Fokus: Aufbau**

NACHFOLGEGRÜNDUNG

- Bestehende Mission weiterentwickeln
- Mit vorhandenem Team arbeiten
- Beziehungen und Netzwerke weiterführen
- Bestehende Kultur verstehen und prägen
- Oft kein klassischer Unternehmenskauf
- **Fokus: Führung und Weiterentwicklung**

✓ **Man muss nicht neu gründen, um unternehmerisch zu gestalten.**

Wirkung braucht Herz. Und Management.

Vier Kompetenzfelder für Menschen, die Verantwortung übernehmen möchten.

Führung & Management

Entscheidungen treffen, Menschen führen und Organisationen steuern

Wirtschaftliches Verständnis

Finanzen und Budgets einschätzen, Geschäftsführung verantworten

Menschen & Kommunikation

Zuhören, Konflikte lösen, Menschen und Interessen verbinden

Haltung & Wirkung

Mission teilen, Wirkung mitdenken, Bestehendes weiterentwickeln

Gesucht wird keine Kopie der Gründerperson, sondern Gestaltungskraft für die nächste Phase.

Nachfolge hat viele Gesichter.

Die passende Lösung entsteht aus Menschen, Kompetenzen und Übergabewegen.

01 Einzelnachfolge

Eine Person übernimmt die zentrale Führungsverantwortung.

02 Teamnachfolge

Mehrere Personen führen mit ergänzenden Stärken.

03 Interne Nachfolge

Menschen aus dem Team wachsen in Führungsrollen.

04 Externe Nachfolge

Eine neue Person kommt von außen in die Führung.

05 Schrittweise Nachfolge

Aufgaben und Verantwortung gehen nach und nach über.

06 Kombinierte Nachfolge

Interne und externe Personen führen gemeinsam.

Nachfolge ist kein Stabwechsel an einem Tag – sondern ein gestaltbarer Prozess.

Ist das Sozialunternehmen nachfolgebereit?

Zwei Prüfsteine: Lohnt sich die Weiterführung – und ist eine Übergabe möglich?

NACHFOLGEWÜRDIGKEIT

Lohnt es sich, die Organisation weiterzuführen?

- Gesellschaftlich relevante Wirkung
- Tragfähiges Finanzierungsmodell
- Zukunftsperspektive und Strukturen
- Kompetenzen, Netzwerke, Beziehungen

NACHFOLGEFÄHIGKEIT

Kann Verantwortung tatsächlich übergehen?

- Übertragbare Rollen und Verantwortung
- Wissen ist nicht an eine Person gebunden
- Transparente finanzielle und organisatorische Lage
- Team und Gründerperson können loslassen

1 ERST PRÜFEN | 2 ZUSAMMENBRINGEN | 3 ÜBERGANG GESTALTEN

IHR NÄCHSTER SCHRITT

Vielleicht müssen Sie gar nicht gründen.

Vielleicht können Sie übernehmen.

Finden Sie heraus, ob soziale Unternehmensnachfolge zu Ihnen passt.

01 **Interesse bekunden** > 02 **Kurzfragebogen ausfüllen** > 03 **30-minütiges Erstgespräch** > 04 **Nächste Schritte gemeinsam klären**

Wir begleiten Sie bei Profil, Kompetenzen, Nachfolgeoptionen und Übergabe.

KONTAKT

Irma Wagner · Ralf Sange

kontakt@nachfolge-sozialunternehmen.de / www.nachfolge-sozialunternehmen.de

Die Beratung ist im Rahmen der **Projektförderung kostenfrei.**

Bewahren, was wirkt. Verändern, was nötig ist. Zukunft gestalten.

Danke für Ihre Aufmerksamkeit!

Individuelle Begleitung für gemeinwohlorientierte KMU in Nachfolgeprozessen - Nachfolge für gemeinwohlorientierte Unternehmen

www.nachfolge-sozialunternehmen.de

Das Programm „Nachhaltig wirken – Förderung gemeinwohlorientierter Unternehmen“ mit seinen Projekten wird durch das Bundesministerium für Wirtschaft und Energie und die Europäische Union über den Europäischen Sozialfonds Plus (ESF Plus) gefördert.

Gefördert durch:

Bundesministerium für Wirtschaft und Energie

Kofinanziert von der Europäischen Union

aufgrund eines Beschlusses des Deutschen Bundestages

Mit der Durchführung der Fördermaßnahme beauftragt:

IBYKUS

Hinweis: Teilnahme für gemeinwohlorientiere KMU und Gründer ist **kostenfrei** im Rahmen **BMWE/ESF-Plus (NAWI)**, **ohne** separate Antragstellung durch die Unternehmen. Wir arbeiten **prozessual/mediativ**; **keine** Steuer-/Rechtsberatung.

St.Galler
Nachfolge®
Expertise



GRÜNDER 50PLUS
IHRE ERFAHRUNG. UNSERE BEGLEITUNG.

GRÜNDER 50PLUS | MARKE

GRÜNDER 50PLUS | ASHOKA FELLOW | European Year for Active Ageing and Solidarity between Generations 2012 | Der Deutsche Alterspreis

Zukunft sichern – Sozialunternehmen in Nachfolge

Dipl.-Sozialwirt Ralf Sange
Initiator, Sozialunternehmer, Geschäftsführer
Gründer 50plus GmbH und Ashoka-Fellow seit 2013



AKTION BERUF UND LEBEN
50PLUS® gUG

PERSPEKTIVEN 50PLUS

Gewinner der Google Impact Challenge Deutschland 2016

50PLUS entrepreneurship PLATTFORM

Erfahrung ist Zukunft



Das Programm „Nachhaltig wirken – Förderung gemeinwohlorientierter Unternehmen" mit seinen Projekten wird durch das Bundesministerium für Wirtschaft und Energie und die Europäische Union über den Europäischen Sozialfonds Plus (ESF Plus) gefördert.

Gefördert durch:

Bundesministerium für Wirtschaft und Energie

Kofinanziert von der Europäischen Union

aufgrund eines Beschlusses des Deutschen Bundestages

Mit der Durchführung der Fördermaßnahme beauftragt:

IBYKUS